

# ROK POMYŚLNY - CHOCIAŻ NIEŁATWY

Pomyślna realizacja zadań produkcyjnych przyczyniła się do uzyskania dobrych wyników ekonomicznych za rok 1986. Modernizacja technologii wytwarzania, realizacja postępu technicznego w zakresie nowych uruchomień, wprowadzanie wielu nowoczesnych obrabiarek numerycznie sterowanych — to czynniki podniesienia wydajności pracy i jakości produkcji, pozwalających na uzyskiwanie wyrobów na najwyższym poziomie światowym.

Plan sprzedaży wg cen realizacji wykonany został za rok 1986 w 131,0% w stosunku do 85 r. Duży wpływ na zdynamizowanie produkcji miała produkcja eksportowa. Zadania eksportowe wykonane zostały w 141,4% a dla II obszaru płatniczego aż 204,6%. Te zwiększone zadania zrealizowane zostały przy minimalnym wzroście zatrudnienia o 2,4%. Wynagrodzenia z funduszu płac są wyższe o 25,6% a średnie płace o 28,8 proc. w stosunku do 1985 r. Z tytułu przekroczenia określonego progu płac, zakłady obciążone zostały podatkami od ponadnormalnych wydatków wynagrodzeń w

wysokości 21,9 mln zł. Praca załogi w roku 86 była bardzo efektywna. Uzyskano dobre wyniki finansowe. Akumulacja — czyli wypracowany dochód wynosi 19,2 proc. i jest wyższy o 2,3 p.w. stosunku do 1985 r. W pozycjach kosztów nastąpiła znaczna obniżka, szczególnie w pozycji materiałów, poprzez wprowadzenie do produkcji wielu nowych odmian przetworników elektrycznych, zasilaczy elektronicznych i silowników oraz wielu innych wyrobów o mniejszych gabarytach.

Warto chociaż krótko zatrzymać się nad gospodarką zapasami, które wpływają na sytuację finansową zakładu. Nadmierne zapasy jakie występują obciążają i ograniczają środki obrotowe przedsiębiorstwa.

Stan zapasów materiałowych na dzień 1 stycznia 1987 winien zabezpieczyć wielomiesięczną produkcję w roku bieżącym, lecz nie jest jednak adekwatny do rzeczywistych potrzeb. Zmiany profilu produkcyjnego oraz zmiany konstrukcyjne zachodzące w ciągu roku, wobec konieczności znacznego wyprzedzenia terminów skła-

dania zamówień na wiele grup materiałowych, powodują gromadzenie się zapasów zbędnych lub nadmiernych. Napewno w świetle uzyskanych dobrych wyników ekonomicznych musi interesować nas wszystkich los roku bieżącego. Nasuwa się pytanie: na ile podnieść poprzeczkę planu produkcyjnego, który zabezpieczy potrzeby załogi w zakresie wzrostu płac do wysokości 12 procent tj. do określonego progu dla zakładu i wypracowania odpowiedniej wysokości zysku na potrzeby

dokończenie na str. 2



Rok XV Nr 4 (216)

17 kwietnia 1987 r.

Cena 2 zł

GAZETA ZAKŁADOWA — ORGAN PRASOWY ZAŁOGI MERA-ZAP

# postęp

TECHNIKA • EKONOMIKA • ORGANIZACJA

ZAKŁADÓW AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ

OSTRÓW WIELKOPOLSKI

## NOWY SZTANDAR

Kiedy nasze przedsiębiorstwo otrzymało swój pierwszy sztandar, mało kto mógł przypuszczać, że w krótkim czasie stanie się on już tylko pamiątką. Sprawili to reorganizacja w 1978 roku, w wyniku której z nazwy zakładu wypadło słowo „MONT” — widniejące na sztandarze.

Z inicjatywą ufundowania nowego sztandaru wystąpiły związki zawodowe. W lipcu 1986 roku odbyło się pierwsze zebranie specjalnego komitetu, w skład którego weszli przedstawiciele organizacji społeczno-politycznych z naszego przedsiębiorstwa; na jego czele stanął Czesław Płocienniczak przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników MERA-ZAP. Postanowiono, że sztandar ma być gotowy na Dzień Metalowca w marcu 1987 roku i przekazany zakładowi podczas uroczystej akademii.

Projekt wstępny sztandaru opracował Henryk Nowak, a wykonanie zlecono firmie Henryka Klodzika „Haft artystyczny” z Poznania. Pod koniec lutego br. sztandar został przywieziony do Ostrowa.

W przedsiębiorstwie planuje się utworzenie sali pamięci zakładowej, w niej też w przyszłości mają znaleźć swoje stałe miejsce stary i nowy sztandar.

PK

## CZY MERA — ZAP ZOSTANIE CENTRUM ROBOTYKI W POLSCE

O tym, że wprowadzić roboty szybkim tempie wie prawie każdy. do naszych zakładów należy w Jest to podyktowane spadkiem



zatrudnienia oraz brakiem chętnych do wykonywania zawodów, w których dużą rolę odgrywa czynnik szkodliwości i zagrożenia zdrowia ludzkiego. Coraz mniej ludzi młodych chce zostać spawaczami, galwanizatorami czy malarzami jak również tokarzami czy frezerami.

Jak już informowałem w nr 8 „Postępu” w artykule „Partyzantka” z roku ubiegłego nasz zakład nosi się z zamiarem podjęcia produkcji robotów przemysłowych wraz z aplikacją. Do chwili obecnej nie podpisaaliśmy umowy z Rządem, co spowodowane jest stanowiskiem Rady Pracowniczej.

W dniu 4 marca odbyło się spotkanie przedstawicieli Dyrekcji, Rady Pracowniczej, Komitetu Zakładowego PZPR i Zarządu Związku Zawodowego z Ministrem Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego Konradem Totem. Spotkanie miało na celu wyjaśnienie wątpliwości wynikających z zamówienia rządowego na produkcję robotów IRB-6, 60, 90 i ich aplikacji. Uczestnicy spotkania zapoznali ministra ze stanowiskiem Rady Pracowniczej oraz swoje zastrzeżenia zgłosili związkowcy i KZ PZPR.

Należy w tym miejscu powiedzieć, że w przypadku zamówień rządowych na telewizory czy też prozki do prania nie ma problemu ze zbyt tych artykułów. Natomiast jeśli chodzi o roboty to problem ma się całkiem inaczej. Nikt nie kupi samego robota bez urządzeń aplikacyjnych. W kraju nikt się tym nie zajmuje dlatego należałoby stworzyć taki przemysł. Jeśli powstanie, to czy prace nad wykonaniem poszczególnych urządzeń niezbędnych do konkretnej aplikacji robota będą zgodne czasowo z dochodzeniem w czasie przez nasz zakład do zdolności produkcyjnej i aplikacyjnej, gdyż zakłada się że w roku 1992 będziemy wykonywać ok.

dokończenie na str. 2



# Struktura płac w przedsiębiorstwie za rok 1986

Zarząd Związków Zawodowych na posiedzeniu w dniu 12.02.1987 roku dokonał analizy przyrostu średnich płac za rok 1986 w naszym Przedsiębiorstwie. Analizie poddano narastająco średnią płacę miesięczną na jednego zatrudnionego w roku 1986, w

strukturze zakładowej, wybranych wydziałów produkcyjnych oraz jej przyrost w wartościach porównywalnych do roku 1985. Niniejsza tabela przedstawia przyrost średniej płacy miesięcznej w złotychkach i procentach do roku 1985 na 1 zatrudnionego bez premii z zysku.

Lp.	Zakład Wydział	Średnia płaca w 1985	Średnia płaca w 1986	Przyrost w złotychkach	Przyrost w %
1	MERA-ZAP	17.128	20.973	3.845	22,5
2	ZAP	16.626	19.614	2.988	18,0
3	Z-d Projektowania	19.540	30.293	10.753	55,0
4	Z-d Doświadczalny	20.199	26.652	6.453	31,9
5	SOWI	17.717	20.852	3.135	17,7
6	WP-1	17.729	20.281	2.557	14,5
7	WP-2	16.622	19.384	2.762	16,7
8	WP-3	17.020	18.634	1.614	9,5
9	WP-4	13.477	16.872	3.395	25,2
10	WK-1	16.689	18.907	2.218	13,3
11	AT	25.437	32.186	6.749	26,6
12	AM	28.259	31.437	3.178	11,3
13	AS	12.988	19.592	6.604	50,9
14	AK-1	13.349	17.058	3.709	27,8
15	Prac. pośr. prod.	14.413	16.109	1.690	11,8
16	Prac. tech. ekonom. (umysł.)	15.990	20.540	4.550	28,5

Średnie płace z nagrodą z zysku z tzw. 14-tką przedstawia następująca tabela:

Lp.	Przedsiębiorstwo i zakłady	Średnia płaca na 1 zatrudnionego z nagrodą z zysku 86 r.
1	MERA-ZAP	23.443,— zł
2	ZAP	22.035,— zł
3	Zakład Projektowania	33.077,— zł
4	Zakład Doświadczalny	29.362,— zł
5	Samodzielny Oddział Wyt. Inwest.	23.240,— zł

Pełny komentarz do uzyskanych średnich płac w układzie relacji ekonomicznych podam do wiadomości czytelników po bilansie wyników gospodarczych przedsiębiorstwa.

mgr Edward Spaleniak

## Czy MERA-ZAP ZOSTANIE CENTRUM ROBOTYKI W POLSCE

dokończenie ze str. 1

130 aplikacji. Stąd zrodziła się obawa, że wyprodukujemy dużą ilość robotów i nie będziemy ich mogli sprzedać. Z tej sytuacji wynikają inne problemy związane z finansami a konkretnie z kredytami i ich spłatą, ze środkami dewizowymi na zakup materiałów czy związanymi inwestycjami koniecznymi w tej sytuacji.

Wysłuchując tych uwag minister Konrad Tott stwierdził, że dalsze opóźnienie decyzji o podjęciu produkcji robotów przez nasz zakład może doprowadzić do zmiany generalnego wykonawcy robotów i aplikacji. Należy w szybkim tempie opracować umowę rządową w ten sposób ażeby problemy wynikłe podczas spotkania zostały rozwiązane w umowie i nie przyniosły w efekcie strat przedsiębiorstwu a w szczególności załodze. Nie ma dla nas odwrotu jeśli nie podejmiemy w chwili obecnej produkcji robotów przemysłowych a w przyszłości elastycznych linii technologicznych, to opóźnienie naszej gospodarki w stosunku do innych krajów znacznie wzrośnie. Jest wiele czynników, które wskazują że lokalizacja generalnego wykonawcy robotów w Ostrowie Wlkp. a szczególnie w Zakładach Automa-

tyki Przemysłowej przyniesie szybko efekty w postaci produkcji robotów i ich aplikacji.

Ministerstwo Postępu Naukowo-Technicznego zwracając się z propozycją do naszego przedsiębiorstwa kierowało się znajomością zagadnienia związanego z produkcją robota IRB (produkowaliśmy je w latach siedemdziesiątych) oraz posiadanym zapleczem kadrowym w postaci Zespołu Szkół Technicznych. Zakład będzie produkował sterowanie a kooperanci mechanikę.

W świetle naszej obecnej sytuacji gospodarczej w przedsiębiorstwie rodzi się wniosek, że produkować roboty powinniśmy. Obecnie wytwarzany przez przedsiębiorstwo asortyment wyrobów nie pozwoli w przyszłości na zapewnienie takiego zysku, który będzie można tak dzielić, aby zapewnić prawidłowy rozwój przedsiębiorstwa i zapewnić odpowiednie warunki placówce załodze. Produkcja robotów oraz ich aplikacja wymusza stworzenie nowych sferowisk pracy, tak potrzebnych w naszym mieście czy województwie a jednocześnie stabilizacji się centrum robotyki w kraju, co również niesie za sobą pewne efekty choć niewymierne. Myślę że stanie się to już niedługo.

Jarosław Przybylski

dokończenie ze str. 1

załogi i zakładu. Projekt planu na rok 1987 założył 5-cio procentowy wzrost produkcji. Pozornie nie jest to wiele, ale jeśli się zważy jego wartość, wynosi to kilkaset milionów złotych. Trudności życia codziennego pogłębia inflacja, sięgająca w dalszym ciągu kilkunastu procent. Źródło jej tkwi w niskim przyroście produkcji w skali kraju, przy szybciej wzrastających płacach. Na rynku łożącej się pieniądza przewyższa ilość towarów. Opanowanie inflacji wymaga zaostrożenia rygorów regulujących tę dziedzinę gospodarki przedsiębiorstw. Służy temu wprowadzony podatek od wynagrodzeń, który za przekroczenie ustalonego progu wynosi aż 500 procent. Ma on spełniać rolę stymulatora w równoważeniu rynku towarowo-pieniężnego.

Wynagrodzenia pracowników

## ROK POMYŚLNY CHOCIAŻ NIEŁATWY

mogą wzrastać w oparciu o wygospodarowane środki powyżej 12 procent, jeśli źródłem ich będą oszczędności etatowe, które spodziewane są po wprowadzeniu atestacji, lub przyrost eksportu oraz wyższa efektywność gospo-

darowania. Dochody załogi mogą być zasilane również z wypracowanego zysku. Ale zysk rodzi się w gospodarności i z wydajniejszej pracy. Również znaczną część z zaoszczędzonych materiałów oraz honoraria wynalazców i racjonalizatorów nie obciążają podatku. Nowe zasady respektują w pełni wydajniejszą i bardziej oszczędną gospodarkę. Samodzielność musi być równoważona odpowiedzialnością a samodzielne przedsiębiorstwa są w pełni odpowiedzialne za swoje wyniki gospodarcze. Takie zostały wprowadzone reguły gry. Wierzymy, że coś coraz większej samodzielności sprzyjać będzie rosnącej inicjatywie ludzi i wpływać będzie na coraz lepszą efektywność wyników pracy a tym samym na wzrost poziomu życia.

H.B.

## W wyścigu za przodującymi

Zakładom Automatyki Przemysłowej przypadła nie łatwa rola w rozwoju elektronizacji gospodarki narodowej. Przyjęcie tej ważnej roli wiąże się z dużą odpowiedzialnością ale i z satysfakcją.

Od uchwały nr 11 Rady Ministrów z roku 1983 minęło kilka lat. W zakładzie dokonano już wiele. Trwa kompletna modernizacja konstrukcji wyrobów i technologii wytwarzania oraz przygotowanie zakładu do wielkiego skoku w zakresie postępu technicznego.

Już dzisiaj na drodze do tego „wielkiego postępu”, jakiego oczekuje się od zakładów, można zaobserwować wiele nowatorskich rozwiązań w wielu wyrobach. W grupie przetworników typ EPA wprowadzono nową generację, która zastępuje starą licencję typu SW i WT, w których występowała duża awaryjność. Poza tym występowały w nich materiały trudne do uzyskania, a najczęściej zakupywane w II obszarze płatniczym — za dolary. Przetworniki EPA są proste w konstrukcji i łatwiejsze w obsłudze, a ilość detali i połączeń jest 5-cio krotnie mniejsza. Najbardziej przekonującym argumentem jest to, że waga obecnego przetwornika wynosi ok. 8 kg, a jego poprzednika wynosiła ok. 50 kg. Efekty tego można przeliczyć przez ilość produkcji tych przetworników w skali rocznej. Podobne zjawisko występuje w grupie silowników typ ESL, ESW i ESE. Główną cechą ich, to duża unifikacja elementów, wyeliminowana została konstrukcja mechanicznego urządzenia złącznego. Ciężar nowych typów silowników pomniejszył się o ca 60—80 kg na 1 sztuce. Poza tym w nowej wersji silowników zastosowano przekładnie samohamowne. Luz, który występował między silnikiem o przekładnią został wyeliminowany. W produkcji znajdują się silowniki obrotowe, wahliwe i liniowe. Mają one zastosowanie do napędu zawieradeł regulacyjnych, zaworów i kłap w urządzeniach energetycznych i przemysłowych. Poza tym posiadają parametry przyłączne zgodnie z normami RWPG.

W grupie zasilaczy typ E2P wprowadzono nowe odmiany z przetwarzaniem impulsowym o dużej sprawności dochodzącej do 75% wobec poprzednich do 45%. Występuje tu również wysoka

oszczędność materiałowa. To tylko kilka przykładów wdrożenia do produkcji nowej generacji urządzeń znacznie sprawniejszych i mniejszych gabarytowo, a tym samym o mniejszej zawartości materiałów. Ponadto wiele zrobiono i w zakresie prac technologicznych; a oto kilka przykładów:

— wdrożono zaciski tulei na przewody przy pomocy szczypiec f-my Weidmühler dla wyrobów kompletacyjnych.

— wdrożono zgrzewanie śrub do podłoża z blachy przy pomocy urządzenia F-my Kerry. Umożliwiło to instrukcje zerowania jednostek kompletacyjnych wg wymogów strony NRD.

— wprowadzono agregat lutowniczy do lutowania elementów na płytkach.

— zmieniono technologię wykrawania otworów wentylacyjnych w jednostkach kompletacyjnych i obwodach HOC.

Ogólne efekty z postępu w roku 1986 zamakają się wartością 431,2 mln zł.

W ramach umowy rządowej podjęte zostaną dalsze tematy służące wielu dziedzinom gospodarki narodowej:

— temat TLTERN — to układ pomiaru temperatury w silosach zbożowych i sygnalizacji oraz ostrzegania przez przegrzewaniem i samozapłonem zboża.

— dystrybutor elektroniczny do paliw typu HOC. Będzie to pierwszy wyrób z zastosowaniem mikroprocesorów, wyposażony w zestaw elektronicznych urządzeń do

paliw ciekłych. Umożliwi pełną kontrolę tankowania pojazdu. Wyposażony jest w kanał transmisyjny do połączenia sterowania centralnego.

— wiele mówi się również o robotach przemysłowych, które mają być produkowane w zakładzie. Podzielone są na ramię zdania co do określonego typu, ale czy to nie rodzi się nowa „gwiazda przyszłości zakładu”? Warto traktować ten temat poważnie. Najwyższy czas podjąć produkcję, na którą czekają fabryki w kraju.

— w ramach umowy z Instytutem będzie produkowany mini-komputer — zdecentralizowany system automatyki kompleksowej wg systemu „PROWAY”. Pozwala na realizację skomplikowanych zadań sterowania w przypadku obiektów przestrzennie rozłożonych. Stosuje się go do centralnej rejestracji i przetwarzania danych. Pozwala na kompleksowe sterowanie i regulację procesów produkcyjnych, kontroli wytwarzania i wielu innych czynności sprawowanych dotychczas przez zespoły ludzkie.

Szybkie tempo postępu technicznego sprawia, że pełna wymiana produkcji na nowe odmiany dokonuje się w dwóch-trzech latach. Jest to rzeczywiście ogromny wkład pracy całych zespołów ludzkich w szybki rozwój postępu. Czy to tempo pozwoli zbliżyć się do przodujących krajów świata — zobaczymy. Życie samo nas sprawdzi.

H.B.

Spotkanie Zarządu Związku Zawodowego przy zakładzie z przedstawicielkami Kobiet z okazji Ich Święta.



# Ludzie i praca

Opracowała: WERONIKA MICHALSKA

Foto 6× MAREK TUSZYŃSKI



Stefania RYNOWIECKA

Pracuje w ZAP 35 lat, od początku w tym samym Dziale Za-trudnienia, hierarchicznie — przechodząc wszystkie stopnie stanowisk tj. referenta, planisty, ekonomisty, obecnie jest kierownikiem sekcji w Dziale Za-trudnienia oraz po. kierownika działu. Jest jedną z tych którzy organizowali prace w dziale zatrudnienia, nowoodradzającym się Zakładzie. Wykazuje duże zrozumienie i zaangażowanie w sytuacjach trudnych dla zakładu. Posiada duże kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie, które chętnie przekazuje innym. Jej perspektywiczne myślenie, oraz większe usprawnienie pracy, to atuty dobrego wykonywania swoich obowiązków. Swą postawą i zaangażowaniem, zyskała sobie autorytet oraz zaufanie wśród współpracowników i przełożonych Pani Rynowiecka jest zaliczana do grona wzorowych pracowników, otrzymując wyróżnienie: „Zasłużony dla ZAP oraz Medal 40-lecia Polski Ludowej”.



Urszula CISZAK

W zakładzie pracuje 30 lat, kolejno na stanowiskach nawijacz silników, referent d/s transportu w dziale HT, obecnie tj. 17 lat pracuje na stanowisku Kierownika Kancelarii Ogólnej.

Najbardziej odpowiadała mi praca w nawijalni, ponieważ moja praca była dostrzegana, oceniana, co dawało mi satysfakcję z dobrze wykonanej pracy. Poza tym, w tym zakresie ukończyłem Technikum uzyskując zawód technika mechanicznego, specjalność aparatura kontrolno pomiarowa.

Obecnie praca układa mi się dobrze, mimo częstej fluktuacji pracowników. No cóż młoda kadra i stąd częste urlopy macierzyńskie — wychowawcze. Pozostaje mi duże zrozumienie i podwójne zaangażowanie w pracy, bo muszę uczyć młode osoby, co zresztą chętnie im przekazuję, moją wiedzę i doświadczenie. Klimat stosunków koleżeńskich jest bardzo dobry, co dodatnio wpływa na efektywność w pracy, a praca w kancelarii polega na tym, że nie na jutro nie można zostawić, najwyższej nie zjedzone śniadanie z braku czasu.

Praca moja to kawał czasu wyrwanego z życia. Ale gdybym miała ponownie podjąć pracę, to chciałabym być związana bezpośrednio z produkcją. Poza tym udzielam się społecznie, jestem przewodniczącą Komisji Rewizyjnej przy ZZP-ZAP oraz Oddziałowym Inspektorem Pracy. Moje upodobania pozazawodowe to praca na drutach, szycia, praca w ogrodzie. Znając Panią Urszulę na przestrzeni lat należało by dodać że jest to wspaniały człowiek, swą postawą i zaangażowaniem zyskała sobie autorytet oraz zaufanie wśród pracowników i przełożonych.



Irena WITON

W zakładzie pracuje 25 lat na stanowiskach: księgowej w Dziale Kosztów, ref. d/s bytowych w Dziale Administracyjno-Socjalnym, a od 1983 roku jako skarbnik w nowopowstałych Związkach Zawodowych Pracowników ZAP.

Powierzone jej zadania wykonuje z dużym poczuciem odpowiedzialności. W całokształcie jej pracy zawodowej miała do czynienia z żywą gotówką — dużymi sumami. Rozliczenia zawsze się jej zgadzały co do grosza. Obecnie mówimy, że jest bardzo wiele do zrobienia, że musimy to zrobić sami własnymi siłami. Pani Irena wiedziała o tym od początku swej pracy zawodowej, była to jej ambicja, dobrze dokładnie pracować z najmniejszą kropką nad „i”.

Każde polecenie kierownictwa wykonuje szybko i rzetelnie. Cieszy się dobrą opinią u przełożonych i współpracowników. Wyróżnia się w pracy społecznej sumiennością i zdyscyplinowaniem. Wytypowana została przez zakład do Inspekcji Robotniczo-Chłopskiej, zabiera jej to też dużo czasu, ujawniając niewłaściwą gospodarkę w różnych zakładach. Ponadto z dużym oddaniem pracuje w Kole Ligi Kobiet Polskich — organizuje kursy robótek ręcznych oraz pokazy kulinarne itp.

Jej hobby to praca i jeszcze raz praca z ludźmi i dla ludzi. Nigdy nie jest jej za trudno coś zrobić dla innych. Problem węgla w zakładzie — wydanie i rozliczenie oczywiście tylko Pani Irena!, bo Ona to najlepiej zrobi, mimo, że nie należy to do jej obowiązków itd., itd.

Przyjemnie odbierać pracę od takich ludzi i współpracować z nimi.

Ale pozostaje smutna refleksja: dlaczego tego wspaniałego człowieka — pracownika nie dostrzeżono w żadnym odznaczeniu na przestrzeni sumiennie przepracowanych lat? Czyżby koń, który długo i dobrze ciągnie jeszcze go batem?”

Na pytanie, gdyby jeszcze raz miała rozpocząć pracę, czy chciałaby pracować w ZAP, odpowiedziała z nutką żalu tak! bo ten zakład kocham i pracowałabym jak dotychczas.

## UCHWAŁA ZEBRANIA CZŁONKÓW STOWARZYSZENIA ELEKTRYKÓW POLSKICH PRZY MERA-ZAP Z DNIA 9 MARCA 1987 r.

Członkowie Stowarzyszenia Elektryków Polskich zrzeszeni w kole przy MERA-ZAP apelują do Dyrektora Naczelnego MERA-ZAP o stworzenie stałej ekspozycji, na której prezentowane byłyby wyroby wytwarzane w naszym zakładzie od początku istnienia firmy oraz inne materiały ilustrujące historię Zakładu.

Taka ekspozycja mogłaby być interesująca dla wszystkich wycieczek i delegacji odwiedzających firmę, a także pracowników i ich rodzin. Dla klientów zagranicznych stanowiłaby ilustrację faktu, że mają do czynienia z firmą o znacznych tradycjach. Uważamy, że jest już ostatni moment, aby zdobyć egzemplarze starych wyrobów.

Deklarujemy udział członków SEP w pracach przy zorganizowaniu ekspozycji.

Członkowie



Andrzej ADAMIAK

W zakładzie pracuje od 1964 r. kolejno na stanowiskach: tokarz, frezer, pracownik fizyczny Magazynu Hutniczego, p.o. mistrza w Wydziale WP-11 — ślusarnia, a od roku 1974 w Magazynie Przyjęć na stanowisku kierownika. Obecnie jest Kierownikiem Zespołu Magazynów. Jego praca niejednokrotnie odbiega od ośmio godzinnego dnia pracy, wymaga dużego zrozumienia i poczucia odpowiedzialności. Wymaga dużego zaangażowania w dalszym ulepszeniu warunków pracy, modernizacji i efektywności pracy. Na przykład: — inż. Kazimierz Klepacz, opracował całość dokumentacji, dotyczącej przewijarki do kabli i łącznie z dziełem Głównego Mechanika została wykonana. Wpłynęło to nareszcie, na regulowanie sprawy płacenia kar za nie zwracane w terminie bębny po łablach.

— Urządził magazyn materiałów inwestycyjnych

— W dalszym ciągu usprawnia się obieg dokumentów, co pomoże w terminowym zabezpieczeniu produkcji w materiałach.

Pan Adamiak działa zapobiegawczo, zachęca swoich pracowników do gospodarności i szerokiego społecznego patrzenia na materiały, przychodzące do zakładu, aby były właściwie składowane. Zdaje On sobie sprawę jak wiele zależy od każdego z nas, na swoim stanowisku pracy, od szacunku do pracy własnej i innych. Uważny obserwator dostrzega, iż każdy dzień pracy w magazynach ma swój rytm. Dużo się zmieniło na korzyść, kiedy kierownikiem jest Pan Adamiak.

Trudno powiedzieć, że obecnie w magazynach jest „blysk” od czystości i porządku, ale tak ambitny, zdyscyplinowany kierownik który więcej wymaga od siebie jak od innych da sobie radę. A jeśli powyższe opinie potwierdza zwierzchnik dyr. mgr Kazimierz Błaszczak to tylko oklaski.



Zdzisława NOWICKA

W ZAP pracuje od 1968 roku na stanowisku pracownika magazynu. Z pracy jest zadowolona, z zarobków natomiast nie! — za niskie. Jest pracownicą wzorową, zdyscyplinowaną, wykazuje duże zrozumienie w sytuacjach trudnych. Zna dobrze swoją pracę i chętnie przekazuje młodszy współpracownikom.

Jej hobby to szycie, haftowanie, praca na drutach, no i dom, który bardzo kocha.

## Nasi Jubilaci

Sobczak Aleksander WK-1 45 lat,  
Kaczmarek Jan WP-3 45 lat,  
Szewczyk Kazimierz TM 40 lat,  
Jaskuła Bronisław WP-21 35 lat,  
Wenzel Jerzy DU 35 lat, Napięrała Marian E-2 35 lat, Brzozowski Jerzy WP-3 30 lat, Szymański Henryk TT 30 lat, Niemiec Gabriela ES 30 lat, Wawrzyniak Jan DU-10 30 at, Roszak Władysław TE 30 lat, Trzmieł Tadeusz AM 30 lat, Stodolny Józef ET 30 lat, Działocha Kazimiera TE 30 lat, Kempniński Ireneusz AM 30 lat, Poprawa Czesław DKJ 30 lat, Kamińska Emilia TN 30 lat, Ulok Teodor WP-21 30 lat, Zydomatuszak Maria WP-21 30 lat, rowicz Mieczysław WP-21 30 lat, Piwoński Józef WP-21 30 lat, Szymankiewicz Zofia EP 30 lat, Czaja Emilia DP-2 30 lat, Wyduba Stanisław WP-13 30 lat, Rojek Halina EM 30 lat, Grzeszny Tadeusz AM 30 lat, Modlitowska Maria WP-22 30 lat, Błaszczak Władysław WP-3 25 lat, Radomski Roman TM 25 lat, Koprzas Jan TN 25 lat, Niędbala Jan EM 25 lat, Jaśkowski Jacek TK 25 lat, Rychlik Zenon AM 25 lat, Modrzyński Henryk TM 25 lat, Bętkowski Sylwester UP-23 25 lat, Domagała Henryk UP 12 25 lat, Kasprzak Kazimierz Am 25 lat, Wysocka Kazimiera RK 25 lat, Robaszkiewicz Kazimierz AS 25 lat, Rzekiecka Krystyna DS 25 lat, Antczak Jerzy WK 1 25 lat, Nowak Waclaw TN 25 lat, Krzyżaniak Maria UP-1 25 lat, Górecka Weronika UP-1 25 lat.



Wanda SKUPIŃSKA

W ZAP pracuje od 1963 roku. Pracowała w charakterze księgowej, rewidenta, kierownika Działu Rewizji, planisty, obecnie kierownika Sekcji Ekonomiki i Uplynnienia w dziale Gospodarki Materialowej. Praca którą obecnie wykonuje wymaga dużego zrozumienia i poczucia odpowiedzialności. Swoje umiejętności i doświadczenie chętnie przekazuje młodszy współpracownikom. Będąc kierownikiem widzi potrzebę polepszenia warunków pracy, bo z tym jest najgorzej:

— ogromny hałas z kralajni, brud i nieporządek, ciasnota w biurze, latem +40°C zimą—zimno.

Warunki pracy są urągające a tu goście z zewnątrz na codzień, ponieważ współpracujemy z „Bomis” Kalisz, Powszechną Agencją Handlową Poznań oraz z wieloma zakładami naszego „Zrzeszenia”. Ponadto współpracujemy z Centralą Handlową Metali Nieżelaznych w Katowicach oraz Centralą Poznań i Katowice.

Interesanci nie mogą nas na tym poddaszu znaleźć. No cóż, ja mogę zrozumieć wiele, ale jak nas oceniają interesanci?

Zapytana czy chciałaby pracować ponownie w naszym Zakładzie odpowiedziała: nie — bo tu się nie dostrzega człowieka i jego pracy i potrzeb.

Z odznaczeń otrzymała „Medal 40-lecia PRL”. Jej osobiste zainteresowanie to literatura piękna.

Z okazji

## Dnia Transportowca

najserdeczniejsze życzenia pomysłowości w pracy zawodowej i życiu osobistym

składa  
Redakcja

## Informacja

Wojskowa Komenda Uzupełnień S.O.W. udziela szczegółowych informacji o naborze do Wyższych Uczelni Wojskowych i Średnich Szkół Wojskowych absolwentów średnich i zasadniczych szkół zawodowych, zapewniając im dobre warunki.

Po ukończeniu Wyższych Uczelni absolwenci uzyskują dyplom ukończenia studiów z tytułem mgr inżyniera z ukończoną specjalnością zawodową oraz mianowani są do stopnia podporucznika WP, natomiast absolwenci Szkół Chorążych mianowani do stopnia młodszego chorążego, otrzymują tytuł technika specjalności jaką ukończyli.

O bliższe informacje zgłoś się do Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ostrowie.

— Nie zwlekaj z wyborem —

# Ustawa o młodzieży

Dzień 1 stycznia przejdzie niewątpliwie do historii, bowiem od tego dnia obowiązuje ustawa o zasadach udziału młodzieży w życiu państwowym, społecznym, gospodarczym i kulturalnym kraju. Porządkująca prawnie i merytorycznie wiele zagmatwanych problemów znacznej części naszego społeczeństwa, która stanowi połowę zamieszkałych w Polsce ludzi.

Sięgając pamięcią wstecz, podejść pod ustawę o młodzieży było kilkanaście i nigdy w przeszłości nie dostała się pod obrady sejmu. Dopiero lata 1983—1984 wzbudziły nadzieję w aktywie młodzieżowym. Działania Komitetu Centralnego PZPR, które IX Plenum poświęciły sprawom młodzieży, a następnie rządu — powołanie Ministra d/s Młodzieży, wybory do Rad Narodowych i Sejmu, stworzyły możliwość ponownego rozpoczęcia prac nad młodzieżową ustawą, którą Sejm PRL zatwierdził na majowej sesji 1986 roku. Od tego momentu rozgorzała dyskusja jak winny być sprecażowane niektóre akty wykonawcze, których przygotowanie sześc. Zanim jednak Prezydium Rządu je przejęło, trwała dyskusja w Komisji przy Ministrze d/s Młodzieży. Przygotowano raport „o sytuacji młodzieży polskiej”, która odzwierciedla rozbieżność pomiędzy aspiracjami i potrzebami ludzi wchodzących

w dorosłe życie, a warunkami ich realizacji.

Ustawa o młodzieży jest wprowadzana w życie na podstawie aktów wykonawczych, które dotyczą: zasad tworzenia, wykorzystania i zarządzania Państwowym Funduszem Młodzieży, działalności i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy, zasad udzielania zwolnień do pełnienia funkcji z wyboru w organizacjach młodzieżowych, działających w zakładach pracy, zasad i trybu dokonywania oceny stanu zdrowia młodzieży.

W parambule do ustawy określono jej główne cele: ma ono mianowicie służyć wychowaniu młodzieży w duchu humanistycznych ideałów socjalizmu, wszechstronnemu rozwojowi jej osobowości, kształceniu uzdolnień i tężyzny fizycznej, stworzeniu warunków do pełnego udziału młodzieży w życiu państwowym, społecznym, gospodarczym i kulturalnym. Warto jednak pamiętać, że ustawa działa i w drugą stronę, nakładając na młodych obywateli wymóg współodpowiedzialności za rozwój narodu i socjalistycznego państwa. I właściwa realizacja tego aktu prawnego polegać powinna na harmonijnym łączeniu obydwu stron jego zapisu: praw i obowiązków.

Po raz pierwszy w naszym państwie precyzyjnie sformułowane zostały uprawnienia socja-

listycznych związków młodzieży (ZSMP, ZMW, ZHP i ZSP). Związki otrzymały prawo opiniowania aktów prawnych dotyczących młodzieży oraz występowania z wnioskami w przypadku wydania lub zmiany aktów, a także prawo przedstawiania opinii o najważniejszych sprawach kraju.

W artykule 36 ustawy znalazł się zapis o utworzeniu Państwowego Funduszu Młodzieży. Fundusz przeznaczony będzie na wspieranie czynów społecznych i inicjatyw gospodarczych, działalności samokształceniowej, naukowo-technicznej, kulturalnej, turystycznej i wydawnictw dla dzieci i młodzieży. Ze zgromadzonych środków udzielana będzie pomoc dla sierot i wychowanków domów dziecka oraz młodzieży niepełnosprawnej.

Głównymi inicjatorami i twórcami ustawy są jak wiadomo organizacje młodzieżowe. One są też najbardziej zainteresowane możliwie najszybszą realizacją jej zapisów. Tempo prac przygotowawczych może w pełni satysfakcjonować autorów, natomiast pozostałe sprawy w znacznej mierze zależeć będą od dalszej ich konsekwencji.

Pamiętać też należy, że przez samo uchwalenie tego dokumentu nie rozwiąże się żadnego z problemów. Stwarza on jedynie warunki — prawne i organizacyjne — sprzyjające działaniom zmieniającym do poprawy startu życiowego i zawodowego młodzieży. Reszta zależy od niej samej.

opracował: J.P.

# Koło PTTK nr 3 Relax przy MERA-ZAP

W dniu 5 lutego 1987 r. odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze Koła. Wybrano nowy Zarząd i Komisję Rewizyjną, przedtem wysłuchano sprawozdania ustępujących władz. Okres kadencji trwał od 22.11.1984 r. Był to chyba najmniej ciekawy okres w 24 letniej historii Koła. Po raz pierwszy Koło nie skorzystało z dofinansowania z ZFS mimo złożonych preliminarij na 1985 i 1986 roku.

W okresie tym działalność Koła ograniczyła się w zasadzie do współorganizacji XXIV i XXV Rajdu Jesień Chopinowska z metą w Antoninie.

Zmniejszyła się także ilość członków Koła z 104 do 82, w tym 26 członków przebywa obecnie na kontraktach zagranicznych.

Nowy Zarząd do chwili obecnej opracował program imprez na 1987 r. oraz zwrócił się do Dyrektora MERA-ZAP z prośbą o dofinansowanie działalności Koła z ZFS.

Na publikowanie programu imprez jest na razie za wcześnie, gdyż ostateczny kształt programu będzie zależał od wysokości dofinansowania. Obecnie opracowywany jest szczegółowy program pierwszej, przewidzianej na połowę maja, 5-cio dniowej wycieczki autokarowej po Pogórze Karpackim.

Głównym zadaniem Zarządu Koła w obecnej kadencji jest popularyzowanie turystyki i krajoznawstwa poprzez organizowanie imprez dostępnych dla wszystkich pracowników przedsiębiorstwa za symboliczną odpłatnością.

**Skład Zarządu Koła:** Janusz Dębicki — prezes, Hubert Wołowicz — wiceprezes, Lucyna Urban — skarbnik, Jolanta Matuszczak — sekretarz, Krzysztof Woźniak, Zbigniew Siwak, Ryszard Sawicki — członkowie. **Komisja Rewizyjna:** Roman Rubczak — przewodniczący, Danuta Duczmal i Bożena Hadrzyńska — członki.



## ZAKŁADOWY TURNIEJ KOSZYKÓWKI — puchar dla ZPD

W dniach 14 i 15 lutego br. w sali sportowej MKS STAL rozegrano II Zakładowy Turniej Koszykówki o Puchar Dyrektora MERA-ZAP. Do rywalizacji przystąpiło 6 drużyn reprezentujących AS, ET, EZ, TM, WP-13 i ZPD. W sobotę 14 lutego odbyły się mecze eliminacyjne w dwóch grupach, oto ich wyniki:

grupa A — TM:ZPD 22:57  
TM:TE 54:24  
ZPD:ET 73:32

grupa B — EZ:WP-13 22:72  
EZ:AS 29:52  
WP-13:AS 42:32

Dwie pierwsze drużyny z każdej grupy, czyli ZPD, TM, WP-13 i AS awansowały do dalszych gier.

W niedzielę 15 lutego w meczach półfinałowych ZPD pokonał AS 44:33, a później zespół WP-13 wygrał z TM 34:30. W spotkaniu o III miejsce lepsza okazała się drużyna TM, która pokonała AS 54:39. W finale zespół ZPD nie dał żadnego szans WP-13 — wygrał 60:30, zajmując I miejsce i zdobywając puchar, główne trofeum turnieju. W drużynie reprezentującej Zakład Produkcji Doświadczalnej grali: Karol Drygała, Mirosław Drygała, Dariusz Jaskuła, Andrzej Borowski, Paweł Marciszewicz i Jarosław Sternal. W klasyfikacji na najlepszego strzelca turnieju okazał się Mirosław Drygała (ZPD) — 78 pkt, który wyprzedził Arkadiusza Kowalczyka (AS) — 68 pkt oraz Romana Iglia (AS) i Sławomira Falba (WP-13) — po 62 punkty.

W poniedziałek 16 lutego w Klubie „Zadziorek” odbyła się podsumowanie turnieju. Puchar na rok 1987 trafił do ZPD, a trzem pierwszym zespołom wręczono drobne upominki. Ponadto, każda ze startujących drużyn otrzymała dyplom uczestnictwa. Wyróżniono także Małgorzatę Szlachciak (AS) — jedyną dziewczynę startującą, Henryka Szymczaka — najstarszego zawodnika turnieju oraz Mirka Drygałę — najlepszego strzelca.

\* \* \*

Jeszcze w tym roku organizator, czyli Ognisko TKKF „Automatyki” planuje przeprowadzenie w Ostrowie turnieju międz Zakładowego oraz meczów pokazowych, w których reprezentacja Mera-ZAP zmierzy się z koszykarskimi STALI Ostrow (pracownikami naszego przedsiębiorstwa) i drużyną ZST.

PK

## SĘDZIOWIE ciągle potrzebni

Piłka nożna jest grą piękną, pasjonującą, interesującą cały świat, dającą zadowolenie i satysfakcję zawodnikom i wspaniałą rozrywkę milionom widzów.

Piłka nożna jest jednak grą trudną, skomplikowaną, obwarowaną wieloma przepisami! Kto je zna i potrafi interpretować — ten rozumie co się dzieje na boisku, dlaczego tak, a nie inaczej zachowują się zawodnicy i sędzia prowadzący zawody. W ferworze walki o zdobycie bramki dochodzi do dynamicznych śpieć między piłkarzami, ale każdy mecz musi przebiegać w atmosferze fair play. Nad tym czuwa arbiter prowadzący zawody, wyposażony w odpowiednie przepisy. W trosce o pozyskanie nowych kadr Okręgowe Kolegium Sędziów — KOZPN w Kaliszu organizuje kurs dla kandydatów na sędziów piłki nożnej. W zależności od ilości zgłoszeń kurs może być przeprowadzony na miejscu w większych miastach względnie systemem indywidualnego przygotowania.

Pisemne zgłoszenia wraz z życiorysem można kierować na adres: OKS 62-800 Kalisz ul. Franciszkańska 3.

Kandydaci z terenu Ostrowa mogą uzyskać informacje w Klubie Nauczycielskim ul. Królowej Jadwigi w każdy piątek w godzinach od 17-tej do 18-tej względnie u Komendanta Straży Zakładowej ZAP Ob. Czesława Kołodzieja.

Uczestnik Kursu — po zdaniu egzaminu uzyskuje tytuł sędziego próbnego; kandydat, który nie ukończył 18 lat — sędziego kandydata. Naborem kandydatów winny zainteresować się kluby sportowe, kierując na kurs szczególnie byłych piłkarzy, a także Ludowe Zespoły Sportowe i środowiska młodzieży szkół średnich województwa kaliskiego.

## Ogłoszenia

Kwolek Kazimierz Ostrow Wlkp., ul. Wigury 14a zgubił przepustkę stałą. Stróżyk Mirosław, Łagiewniki 33a/4 zgubił przepustkę stałą.

Dobrasiak Robert, Grabów n/Prosną ul. Parkowa 1/1 zgubił przepustkę stałą.

Szloch Wojciech, Ostrow, ul. Wrocławska 118 zgubił przepustkę stałą.

Dębski Piotr, Grabów ul. 35-lecia PRL zgubił legitymację szkolną.

Szujla Anna, Daniszyn 56, zgubiła przepustkę stałą.

Pawlicki Jacek, Sośnica 84, zgubił legitymację szkolną.

## KRZYŻÓWKI

1		2		3		4		5		6
7			8		9					
11								12		
14			15					16		17
						18		19		
20										
21										

POZIOMO: 1. jeszcze nie alpinizm, 7. częste przebywanie, z przyjemnością w domu, 10. uzdrowisko nad Morzem Czarnym, 11. człowiek śniegu w drzwiach, 12. rodu Forsythów, 13. pracuje w drukarni, 14. rzadkie imię żeńskie, 16. palindromowe imię germańskich cesarzy, 18. największy dopływ Kolumbii (USA), 20. skrzydeł ptaka lub „serca” człowieka, 21. np. Emil Zola

PIONOWO: 1. jedna z piętnastu w Kraju Rad, 2. lekcji lub dyskusji, 3. tekst przysięgi, 4. jaja ryb, 5. gilza, ustnik papierosa, 6. dźwiękonaśladowictwo, 8. austriacki dopływ Dunaju, 9. „kafelkowe” miasto w woj. piotrkowskim, 12. ptak-złodziej, 15. pozostałość po destylacji ropy naftowej, 17. specjalność Beckera, 18. sprzeczka, 19. otacza lagunę.

JERZY MAJCHRZAK

Rozwiązanie prosimy dostarczyć w terminie 14-dniowym od daty ukazania się niniejszego wydania gazety z dopiskiem „Krzyżówka nr 4/216”. Wśród prawidłowego rozwiązania zostaną rozlosowane nagrody.

ROZWIĄZANIE KRZYŻÓWKI nr 2/214

P o z i o m o: restaurator, zegarmistrz, akord, zola, nóżka, haft, moid, biust, niegładzica, kanadyjkarz

P i o n o w o: rozrachunek, Sagan, afro, Reid, tétno, rozgardiasz, akant, mroźnia, zamsz, freon, otira, błąd, udój.

„TEO-POSTĘP” — pismo Złogi Zakładów Automatyki Przemysłowej Mera-ZAP w Ostrowie Wielkopolskim.

ADRES REDAKCJI — 63-400 Ostrow Wielkopolski ul. Krotoszyńska 35 tel. 624-21, 690-71 wewn. 250, 266

REDAGUJE: Weronika Michalska, Przemysław Klimek i Jarosław Przybylski

ZDJĘCIA — Marian Pankowiak, Marek Tuszyński

Oddano do składu 1987.04.05

Korekta własna

DRUK — KDA-5 OSTROW WLKP. zam. 2355 87.04 1.000 B-23